

JOHN MAXWELL SE 5 VLAKKE VAN LEIERSKAP

Na aanstelling is dit belangrik dat die jeugwerker deur die volgende vlakke van leierskap beweeg en nie stilstaan in sy/haar hoedanigheid as leier nie:

1. DIE POSISIONELE VLAK

100% van jeugwerkers bereik hierdie vlak. Die enigste invloed wat jy het is dié wat gepaard gaan met jou titel. Jy mag in “kontrole” wees want jy is in die posisie aangestel. Jy mag gesag hê, maar ware leierskap behels meer as om gesag of kontrole te hê. Hierdie vlak word bereik deur aanstelling. Al die ander vlakke word bereik deur vermoë.

Hoe om na die volgende vlak van leierskap te beweeg

- Weet wat jou taakoms krywing is en wat van jou verwag word.
- Ken die geskiedenis van die organisasie/kerk waar jy jouself bevind.
- Deel die organisasie/kerk se geskiedenis met die mense binne die organisasie (m.a.w. wees ‘n medespeler).
- Aanvaar jou verantwoordelikhede.
- Doen jou take met uitnemendheid.
- Doen meer as wat van jou verwag word.
- Maak kreatiewe voorstelle vir veranderinge en verbeterings.

2. DIE VERHOUDINGESVLAK

85% mense bereik hierdie vlak. Mense volg jou omdat hulle wil en omdat hulle van jou hou. Mense gee nie om hoeveel jy weet voordat hulle weet hoeveel jy omgee nie. Leierskap begin in die hart, nie met die kop nie. Leierskap floreer op ‘n betekenisvolle verhouding, nie met meer regulasies en wette nie. Op hierdie vlak word tyd en energie op die individu se behoeftes en begeertes gefokus. Jy kan mense liefhê sonder om hulle te lei, maar jy kan nie mense lei sonder om hulle lief te hê nie. Verhoudinge is die fondament van leierskap. Almal wil voel hulle is waardevol. Mense wil voel hulle behoort, en is belangrik. Aanmoediging is die suurstof van die siel.

Hoe om na die volgende vlak van leierskap te beweeg

- Besit ‘n ware liefde vir mense.
- Maak dié wat saam met jou werk meer suksesvol.
- Sien deur ander mense se oë.
- Hou meer van mense as van prosedures.
- Wat jy doen, doen dit om ‘n wenner te wees.
- Sluit ander by jou reis in.
- Hanteer moeilike mense met wysheid.

3. DIE PRODUKSIEVLAK

Mense volg jou vir dit wat jy vir die organisasie gedoen het en hulle admireer jou. Dit is hier waar die meeste mense sukses ervaar. Hulle hou van jou en dit wat jy doen. Probleme word met min moeite opgelos as gevolg van momentum. Op hierdie vlak gebeur goeie dinge: profyt vermeerder, moraal is hoog, behoeftes word vervul, doelwitte word bereik. Om ander te lei en te beïnvloed is pret, statistieke word op ‘n gereelde basis gedeel met hulle wat verantwoordelik is vir die groei. Almal is resultaat-georiënteerd, resultaat is die hoof rede vir die aktiwiteite. Op verhoudingsvlak kom mense saam vir fellowship – om verhoudinge te bou. Op die produksievlak kom mense saam om ‘n doelwit te bereik. Hulle is resultaat georiënteerd.

Hoe om na die volgende vlak van leierskap te beweeg

- Inisieer en aanvaar verantwoordelikheid vir groei.
- Ontwikkel en volg na die verklaring van voorneme – visie.
- Plaas jou taakoms krywing en energie in die bereiking van die doelwitte.
- Ontwikkel verantwoordelikheid vir resultate – begin by jouself.
- Ken en doen dinge wat 'n hoë omset het.
- Dra die strategie en visie van die organisasie gereeld oor.
- Word 'n *change-agent*.
- Verstaan tydsberekening.
- Maak die moeilike besluite wat 'n verskil sal maak.

4. MENSE ONTWIKKELINGSVLAK (Reproduksie)

35% mense bereik hierdie vlak. Sukses sonder 'n opvolger is 'n mislukking. 'n Werker se hoofsaak is om self die werk te doen. 'n Leier se hoofsaak is om ander te ontwikkel om die werk te doen. 'n Leier is groot, nie as gevolg van sy of haar mag nie, maar as gevolg van sy of haar vermoë om ander te bemagtig. Mense volg jou as gevolg van dit wat jy vir hulle gedoen het. Dit is hier waar langtermyn groei plaasvind. Jou toewyding om leierskap te ontwikkel verseker deurlopende groei vir die organisasie en sy mense. Jy wen mense se harte deur hulle te help om te ontwikkel. Die organisasie groei van 'n leier na verskeie leiers. Sukses hang nou van ander af – daarom moet hulle in wie jy wil belê sorgvuldig gekies word. Langtermyn groei is nou moontlik. Getrouheid neem sterk toe as gevolg van die mentor proses.

Hoe om na die volgende vlak van leierskap te beweeg

- Besef dat mense jou grootste bate is.
- Maak dit 'n prioriteit om mense te ontwikkel.
- Wees self 'n voorbeeld vir ander om na te volg.
- Belê leierskap ontwikkeling in die 30% top mense.
- Stel leierskap aan “goeie tendense” bloot.
- Betrek ander wenners/produkteerders in doelwit bereiking.
- Wees omring deur 'n groep wat jou leierskap komplementeer.
- Maak leiers in plaas van volgelinge.

5. INTEGRITEITSVLAK EN ERVARINGSVLAK

Sowat .03% mense bereik hierdie vlak. Mense volg jou vir wat jy is en waarvoor jy staan. Slegs 'n leeftyd van sterk leierskap sal jou hierdie vlak laat bereik. Hierdie vlak word gereserveer vir mense wat jare gespandeer het om mense en organisasies te laat groei. Slegs 'n paar bereik dit, sowat .03%. Hulle is groter as die lewe self. Dit is die kroningsgeleentheid van 'n leier.

Jy kan nie na 'n volgende vlak van leierskap beweeg nie

- Jou volgelinge is lojaal en opofferend.
- Jy het jare spandeer om leiers te mentor en te vorm.
- Jy het 'n staatsman/konsultant geword en is geliefd onder andere.
- Jou grootste vreugde lê daarin om ander te sien groei en ontwikkel.
- Jy is waardevol en voortreflik vir die organisasie.

BEGINSELS OM IN LEIERSKAP TE GROEI

- Hoe hoër jy gaan, hoe langer neem dit - Elke keer wanneer jy van organisasie/gemeente verander, begin jy by die eerste vlak van leierskap en moet jy jouself opwerk.
- Hoe hoër jy gaan, hoe hoër die vlak van toewyding - Groter toewyding word nie alleen van jou vereis nie, maar ook van die ander individue wat betrokke is. Die oomblik wat die leier of volgelinge onwillig is om die opoffering te maak wat 'n nuwe leierskapvlak vereis, sal invloed begin afneem.
- Hoe hoër jy gaan, hoe makliker word dit om te lei - Die fokus verskuif van “ek hou van jou” na “ek hou van wat jy doen in belang van almal betrokke”. Elke trap wat die leier en sy volgelinge klim is nog 'n rede waarom mense wil volg.
- Hoe hoër jy gaan, hoe groter die groei - Groei kan net gebeur wanneer effektiewe verandering plaasvind. Verandering sal makliker word soos wat jy die trappe van leierskap klim. Soos jy klim, sal ander mense jou toelaat en selfs help om die nodige veranderinge te maak.
- Moet nooit die basis verlaat nie - Elke vlak van leierskap is gebou op die vorige en sal verkrummel indien die laer vlak nagelaat word. Soos wat jy in vlakke styg, sal jou leierskap met persone of groepe versterk.
- Wanneer jy 'n groep mense lei, sal jy nie op dieselfde vlak met almal wees nie - Daarom sal almal nie op dieselfde wyse op jou leierskap reageer nie. Vir jou leierskap om effektief te bly, sal dit nodig wees om die ander beïnvloeders in jou groep saam met jou na hoër vlakke te neem. Indien dit gebeur, sal die gesamentlike invloed van jou en die ander leiers die res van die groep saamneem. Indien dit nie gebeur nie, sal daar verdeelde belangstelling en dislojaliteit in die groep voorkom.